

**TALLER: “TRABAJO EN EQUIPO”**

<p><b>Características:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 días de trabajo (16 horas).</li> <li>• Funciona bien con grupos de 30 personas.</li> <li>• Dinámico y de rápida asimilación, transferencia y aplicación.</li> </ul>
<p><b>Objetivos:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• “Los participantes obtendrán herramientas teórico-prácticas sobre el trabajo en equipo que les permitan integrarse a los mismos, con compromiso, para hacer sinergias productivas”.</li> <li>• Generar una cultura de trabajo en equipo que propicie la interacción productiva, positiva.</li> <li>• Ejercitar la comunicación efectiva.</li> <li>• Compartir objetivos, establecer compromisos de mejora continua en los procesos.</li> </ul>

## CONTENIDO

<p><b>I. Introducción</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conociéndonos.</li> <li>• Objetivos del taller.</li> <li>• Marco de referencia:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evolución del trabajo.</li> <li>• Tecnología y ser humano.</li> <li>• Procesos de calidad.</li> <li>• Diagnostico inicial del grupo: Comunicación y negociación.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>II. Creación de Contextos de Trabajo de Apertura y de Confianza para Interactuar Proactivamente</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cambio a nivel global.</li> <li>• Resistencia a cambiar.</li> <li>• Cambiar para crecer:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Espiral del crecimiento.</li> <li>• Punto de equilibrio.</li> <li>• Crisis.</li> <li>• Manejo del fracaso/éxito.</li> <li>• Curva de experiencia.</li> </ul> </li> <li>• Los que cambian el juego.</li> </ul>
<p><b>III. Fortaleciendo el Trabajo en Equipo</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipos funcionales efectivos.</li> <li>• Alcance de objetivos.</li> <li>• Mejora de procesos.</li> <li>• Cultura de apoyo.</li> <li>• Manejo del conflicto.</li> </ul>

**CONTENIDO**

<p><b>IV. Comunicación Efectiva</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Escucha.</li> <li>• Claridad.</li> <li>• Retroinformación.</li> <li>• Establecimiento de redes conversacionales efectivas.</li> <li>• Lenguaje y mensaje.</li> </ul>
<p><b>V. Compromiso</b></p>	<p>Desempeñar con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Enfoque.</li> <li>• Fuerza.</li> <li>• Calidad.</li> <li>• Cantidad.</li> </ul>
<p><b>VI. Liberando el Potencial</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Retarse.</li> <li>• Hacer Sinergia.</li> <li>• Avanzar (crecer, motivar).</li> </ul>
<p><b>VII. Construir el Futuro</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Áreas de oportunidad.</li> <li>• Prioridad.</li> <li>• Planes de acción.</li> <li>• Transferencia.</li> <li>• Seguimiento.</li> </ul>
<p><b>Modelo Educativo</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presencial.</li> <li>• Vivencial</li> </ul>