

**TALLER: "INTEGRACIÓN"**

<p><b>Características:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Taller que puede ser impartido a grupos de 10 a 400 participantes.</li> <li>• El proceso se desarrolla en un 80% al aire libre.</li> <li>• Las actividades procesan el contenido durante y al término de cada actividad.</li> <li>• La duración varía de acuerdo con las particulares necesidades de la empresa y del tiempo disponible para el taller. Podemos manejar talleres de 6 horas a 2 días ó del tiempo que sea requerido.</li> </ul>
<p><b>Objetivos:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilizar al personal sobre la importancia, trascendencia e impacto de su trabajo dentro de la organización.</li> <li>• Establecer un contexto laboral que propicie la comunicación efectiva y la interacción sustentada en valores que permitan establecer nuevos modelos de relación entre los integrantes de equipo de trabajo.</li> <li>• ¡Aprender a trabajar... juntos!</li> </ul>

## CONTENIDO

<p><b>I. Introducción</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bienvenida.</li> <li>• Presentación de objetivos de la jornada.</li> </ul>
<p><b>II. Generación de Confianza</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dinámica: “conociéndonos”.</li> <li>• Saliendo de la rutina, hacer cosas diferentes.</li> <li>• Resistencia al cambio.</li> </ul>
<p><b>III. Apertura e Involucramiento</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprometidos mental, emocional y físicamente.</li> <li>• Creación de contextos de trabajo productivos.</li> <li>• Armonía.</li> <li>• Habilidad de interacción.</li> </ul>
<p><b>IV. Trabajo en equipo</b></p>	<p>Características:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Metas.</li> <li>• Procesos.</li> <li>• Relaciones.</li> <li>• Cultura de apoyo, colaboración.</li> <li>• Compromiso.</li> <li>• Tomar acción.</li> </ul>

## CONTENIDO

<p><b>V. Comunicar para Integrar</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Escucha.</li> <li>• Retroinformación.</li> <li>• Claridad.</li> <li>• Redes conversacionales efectivas.</li> </ul>
<p><b>VI. Retardo al Proceso</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enfrentar retos.</li> <li>• Hacer sinergia.</li> <li>• Creatividad.</li> <li>• Mejora continua.</li> </ul>
<p><b>VII. Cierre</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transferencias de aprendizajes a la realidad laboral y personal.</li> <li>• Aplicación.</li> <li>• Acciones y compromisos.</li> </ul>
<p><b>Modelo Educativo</b></p>	<p>Vivencial. Se incorporan diferentes actividades de apoyo a los conceptos.</p>