

**TALLER: “GERENCIA DE CAMBIO” (ALTO REDIMIENTO)**

<p><b>Características</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Para grupos de 10 a 30 personas.</li> <li>• Duración de entre 40 a 60 hrs. en sesiones de 2.5 días.</li> <li>• Con espacios para seguimiento de proyectos y aplicación en la vida laboral.</li> </ul>
<p><b>Objetivos:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A través de la creación de escenarios laborales, despertar la capacidad de visionar estados productivos y facultar a los equipos para alcanzarlos.</li> <li>• Ejercitar los elementos de la gestión organizacional a través de una planeación exitosa que involucre la innovación, la capacidad de análisis del entorno y la toma de decisiones enfocada a la productividad.</li> <li>• Alinear el desempeño del personal para el logro de objetivos estratégicos en su área de influencia.</li> <li>• Reforzar el rol de cada integrante como promotor del desempeño excepcional de su equipo. Fortalecer el liderazgo Motivar impulsar un contexto de aceptación, confianza y apertura.</li> </ul>
<p><b>Beneficios:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incrementar la calidad del ambiente laboral.</li> <li>• Promover estilos de trabajo más eficientes.</li> <li>• Aumentar la eficiencia y productividad de los equipos de trabajo.</li> <li>• Mejorar la autoestima.</li> <li>• Generar sentido de pertenencia.</li> <li>• Claridad y enfoque en las tareas.</li> </ul>

## CONTENIDO

<p><b>I. Creación de un contexto de apertura y participación</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilizando al equipo y creando confianza.</li> <li>• Ambiente, interés.</li> <li>• Puntos de vista sobre la transformación del trabajo y los cambios en el colaborador moderno.</li> </ul>
<p><b>II. Canalizando la energía para un desempeño excepcional</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definir propósitos.</li> <li>• Establecer la misión personal.</li> <li>• Describir los escenarios ideales personales para desarrollar con excelencia.</li> </ul>
<p><b>III. Energía Física y Emocional</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿Cómo te sientes?</li> <li>• ¿Cómo es tu relación?</li> <li>• ¿Qué estás haciendo para alcanzar tus metas?</li> </ul>
<p><b>IV. Energía Mental y Espiritual</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿Enfocado?</li> <li>• ¿Cuáles son los principios que te rigen?</li> </ul>
<p><b>V. Fortalecimiento del Equipo</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dando rumbo.</li> <li>• Mejora de procesos.</li> <li>• Interactuando productivamente.</li> <li>• Equipos funcionales.</li> <li>• Equipos de alto rendimiento.</li> </ul>

## CONTENIDO

<p><b>VI. Fortalecimiento al Jefe/Líder</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderizando al equipo.</li> <li>• Características de los líderes efectivos.</li> <li>• Inventarios de Estilos de vida.</li> <li>• Estilos personales</li> </ul>
<p><b>VII. Crecimiento Personal y Organizacional</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Carácter y manejo de las emociones.</li> <li>• Leyes de atracción.</li> <li>• Personalidad.</li> <li>• Actitud y productividad.</li> </ul>
<p><b>VIII. Tareas de Evaluación y Seguimiento</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En salón.</li> <li>• Durante el seminario/taller.</li> <li>• De proyectos.</li> </ul>
<p><b>Modelo de Trabajo</b></p>	<p>Exposiciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabajo en equipos pequeños.</li> <li>• Diagnósticos.</li> <li>• Estudio de casos.</li> <li>• Dinámicas en salón.</li> <li>• Vivencias al aire libre.</li> </ul>