

**TALLER: "COMPROMISO TOTAL"**

<p><b>Características Modalidades</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Taller de 2 días.</li> <li>• Seminario/Taller modular: 5 días.</li> <li>• Presencial con apoyo vivencial, dinámicas, ejercicios, diagnósticos, estudio de casos.</li> </ul>
<p><b>Objetivos:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollar en los colaboradores el impulso a la proactividad, el involucramiento responsable en los procesos, en la generación de compromisos integrales con ellos mismos y con su entorno</li> </ul>

**CONTENIDO**

<p><b>I. Introducción</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Análisis situacional: realidad actual en el grupo o el área.</li> <li>• Marco de referencia: “El personal en las organizaciones, evolución”.</li> <li>• Diagnostico organizacional.</li> <li>• Conectado Vs Desconectado.</li> <li>• Crecer para cambiar.</li> </ul>
<p><b>II. Entrenamiento para el Compromiso Total</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El modelo.             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Propósitos/metás.</li> <li>• Procesos, estrategias, mejora continua.</li> <li>• Conocimientos, habilidades.</li> <li>• Tomar acción: actitudes.</li> </ul> </li> <li>• Conciencia y perspectiva del negocio.</li> <li>• Obstáculos para la acción.             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Miedos.</li> <li>• Creencias.</li> </ul> </li> </ul>

**CONTENIDO**

<p><b>III. Generación de Hábitos</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnósticos.             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rueda de la vida.</li> <li>• Rueda de competencias de gestión.</li> </ul> </li> <li>• El dilema del cambio.             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Emociones.</li> <li>• Atavismos.</li> <li>• Valores.</li> <li>• Autoestima.</li> <li>• Retos, oportunidades, responsabilidades.</li> </ul> </li> <li>• Integrarse a los equipos.</li> <li>• Integrarse a los procesos.</li> <li>• Equipos funcionales.</li> <li>• Comunicación: ontología del lenguaje.</li> <li>• Coaching para equipos.</li> </ul>
<p><b>Metodología:</b></p>	<p>El programa está diseñado sobre la base de una metodología presencial, colaborativa y participativa, en el que el destinatario, a modo de taller, trabajará en auto diagnósticos realizando análisis sobre sus propios comportamientos, revitalizando sus conocimientos y experiencias sobre los temas tratados.</p> <p>Es un proceso modular en donde se pretende que cada participante se confronte sobre sus metas y la forma en que puede alcanzarlas.</p>